

SKIFTEN AF ARBEJDSPLADS OG OPSIGELSE

Krigens Krav har gjort det nødvendigt at indskrænke den tyske Arbejders Ret til at skifte Arbejdssted betydeligt; thi enhver saadan Omskiftelse medfører en Produktionsforstyrrelse, der ikke kan forsvares i Dag, da Krigen nærmer sig sin Afgørelse. Den tyske Arbejder maa altsaa, saa længe Krigen varer, blive paa sit nuværende Arbejdssted, og han kan ikke uden videre gaa derhen, hvor man byder ham en højere Løn eller et lettere Arbejde.

Under disse Omstændigheder maa du forstaa, at den udenlandske Arbejder ikke kan forlange nogen Særstilling eller større Frihed end den tyske. Af principielle Grunde kan du derfor ikke skifte Arbejdsplads, før din Kontrakt er udløbet, men maa blive i den Virksomhed, du oprindeligt blev antaget til.

Hvis du forlader din Plads, før din Kontrakt er udløbet, gør du dig skyldig i Kontraktbrud, og dette kan faa alvorlige Følger. Du kan blive arresteret og under Bevogtning ført tilbage til din tidligere Arbejdsplads, eller du kan overføres til en Arbejds-Opdragelses-Lejr. Du kan under ingen

Omstændigheder faa nogen anden Stilling, og selv om det skulde lykkes dig at komme ind et eller andet Sted, vil du efter ganske kort Tids Forløb blive draget til Ansvar.

At du mener ikke at være blevet retfærdigt behandlet, at du f. Eks. skulde faa for lille Løn eller er utilfreds med Forplejningen eller Behandlingen i al Almindelighed, er ikke nogen Grund til at bryde din Kontrakt. I alle disse Tilfælde har du Ret til at henvende dig til D.A.F., som da saa hurtigt, det er muligt, og med største Samvittighedsfuldhed undersøger din Sag og vil sørge for, at du opnaar din Ret. Derimod maa du aldrig paa egen Haand nedlægge Arbejdet, begaa Sabotagehandlinger, yde passiv Modstand eller bryde din Kontrakt. I Tyskland er alle disse Handlinger forbudte og straffes haardt. Ved en saadan Handling bliver du den, der har Uret, ogsaa hvis din oprindelige Klage var berettiget.

Er din Arbejdskontrakt derimod udløbet normalt, eller har du opnaaet Arbejdskontorets Samtykke til at sige op, staar det dig frit for at vende hjem, og du kan trygt regne med, at saavel D.A.F. som alle andre tyske Myndigheder vil yde dig enhver mulig Støtte.

Ønsker du derimod efter endt Kontraktid at fortsætte dit Arbejde i Tyskland, saa er dette meget velset, men du maa i saa Tilfælde sørge for at faa en ny tidsbegrænset Kontrakt. Hvis du derimod efter de første 6 Maaneders Forløb uden videre fortsætter dit Arbejde, gælder den hidtidige Arbejdskontrakt automatisk for yderligere 3 Maaneder; og hvis du da efter Udgangen af disse hel-

ler ikke rejser tilbage til Danmark gælder Kontrakten hver Gang 3 Maaneder til.

Ønsker du at blive i Tyskland, men dog at skifte Arbejdssted, maa du have Arbejdskontorets Tilladelse til dette; denne gives imidlertid kun i ganske faa Tilfælde. Kan du ikke indhente denne Tilladelse til at tage Arbejde andetsteds, er der intet til Hinder for, at du, naar din Kontrakt er udløbet, kan vende tilbage til dit Hjemland og der, eventuelt efter en kortere Tids Forløb, blive antaget til et andet Arbejdssted i Tyskland.

Nu kan der jo være en gyldig Grund til, at du ønsker at rejse hjem, inden din Kontrakt er udløbet, hvis f. Eks. en nær Slægtning er død, eller du af helbredsmæssige Grunde maa skifte Arbejde, fordi du bevisligt ikke kan taale dit nuværende Arbejde. I saadanne Undtagelsestilfælde har du Mulighed for at opnaa Arbejdskontorets Samtykke til at blive løst fra din Kontrakt før Tiden. Henvend dig i saadanne Tilfælde til DAF., som da undersøger dit Andragende og i givet Fald støtter det over for Arbejdskontoret. Men tro ikke, at du kan opnaa noget med Skingrunde; kun i virkelig berettigede og beviste Undtagelsestilfælde kan denne Tilladelse opnaas.

Arbejderens Ret til at skifte Arbejdssted er altsaa i høj Grad indskrænket for Tiden; men du maa forstaa, at dette paa Grund af Krigen er ubetinget nødvendigt. Af samme krigsvigtige Grunde kan det omvendt ogsaa ske, at udenlandske Arbejdere uden egen Skyld maa overflyttes fra de Virksomheder, hvori de først arbejdede, til andre. Under Krigen er en saadan Overflytning mulig,

og det kan endog ske, at der i den nye Virksomhed betales mindre Lønninger, saaledes at Arbejderen lider et økonomisk Tab ved Overflytningen.

Men du behøver ikke af den Grund at nære unødige Bekymringer; thi disse Tilfælde er yderst sjældne, og Arbejdskontorerne sørger saa vidt muligt for, at Arbejderne bliver overflyttet til saadanne Virksomheder, i hvilke der betales de samme Lønninger.